

**EPCC « École Supérieure d'Art et de Design
Toulon Provence Méditerranée »
2, parvis des écoles Les Beaux-Arts Chalucet
83000 Toulon**

**EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS
DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE
L'EPCC ECOLE SUPERIEURE D'ART DE TOULON PROVENCE MEDITERRANEE**

**SEANCE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
DU MARDI 12 DECEMBRE 2023**

NOMBRE DE MEMBRES		
19		
Présents	Représentés	Absents
13	2	4
<u>OBJET DE LA DELIBERATION :</u>		
N° 12/12/23-08		
PRESENTATION DU RAPPORT SOCIAL UNIQUE 2022 ESADTPM		

L'an Deux Mille Vingt Trois et le 12 du mois de décembre à 14h30.

Le Conseil d'Administration de l'EPCC « École Supérieure d'Art Toulon Provence Méditerranée », a été assemblé au lieu ordinaire de ses séances sous la présidence de Monsieur Yann TAINGUY.

ETAIENT PRESENTS :

Yann TAINGUY, Jean-Luc DELAUNAY, Patrick SIROT, Pascal SIMONET, Sébastien BOUDILLON, Claude ARNAUD- GALLI, Josy CHAMBON, Valérie MONDONE, Gaston SECONDI, Aurélie GIRARD, Stéphanie PETRALIA.

ETAIENT ABSENTS REMPLACÉS (Suppléances)

Jean-Sébastien VIALATTE représenté par Nadine ESPINASSE,
Bénédicte LEFEUVRE représentée par Dalia MESSARA

ETAIENT ABSENTS REMPLACÉS (Mandats) :

Marc LAURIOL représenté par Yann TAINGUY,
Jean-Pierre BLANC représenté par Jean-Luc DELAUNAY.

ETAIENT ABSENTS EXCUSÉS :

Philippe MAHE, Hélène BILL, François CARRASSAN,
Louise NOËL.

**EPCC « Ecole Supérieure d'Art et de Design
Toulon Provence Méditerranée »
2, parvis des écoles Les Beaux-Arts Chalucet
83000 Toulon**

**CONSEIL D'ADMINISTRATION DE
L'EPCC ECOLE SUPERIEURE D'ART ET DE DESIGN DE TOULON PROVENCE
MEDITERRANEE**

SEANCE DU MARDI 12 DECEMBRE 2023

~~~~~

**N° D'ORDRE : 12/12/23-08**

**OBJET :**

**PRESENTATION DU RAPPORT SOCIAL UNIQUE 2022 ESADTPM**

**Monsieur le Président expose :**

Mes chers collègues,

Instauré par la loi de transformation de la fonction publique, le Rapport Social Unique (RSU) s'est substitué au bilan social. Depuis 2020, ce recueil doit être réalisé chaque année et transmis à la DGCL par l'intermédiaire du Centre De Gestion du Var puis donne lieu à un débat sur l'évolution des politiques des ressources humaines.

Le RSU est établi autour de 10 thématiques (l'emploi, le recrutement, les parcours professionnels, les rémunérations, le dialogue social, la formation, la GPEEC...) et demeure l'outil de référence pour apprécier et suivre la situation de l'emploi d'une collectivité. Il permet notamment d'apprécier la caractéristique des emplois et la situation des agents.

Il permet également de comparer la situation des hommes et des femmes, et de suivre l'évolution de cette situation. Enfin, le RSU permet d'apprécier la mise en œuvre de mesures relatives à la diversité, à la lutte contre les discriminations, et à l'insertion professionnelle, notamment en ce qui concerne les personnes en situation de handicap.

Le rapport social unique 2022 est le premier réalisé pour l'école supérieure d'art et de design Toulon Provence Méditerranée dont la particularité est que ses effectifs sont composés d'agents mis à disposition par la Métropole TPM et d'agents recrutés directement par l'EPCC.

Le rapport social unique de l'EPCC ésadtpm pour 2022 a été présenté devant le comité social territorial le 8 décembre 2023, en voici les principaux indicateurs :

| PRINCIPAUX INDICATEURS                 | 2022                        |
|----------------------------------------|-----------------------------|
| Agents employés au 31/12               | 38                          |
| <i>Dont fonctionnaires</i>             | 12                          |
| <i>Dont contractuels permanents</i>    | 13                          |
| Contractuels non permanents au 31/12   | 13 ( <i>hors workshop</i> ) |
| Emplois fonctionnels                   | 0                           |
| Répartition par filière :              |                             |
| Administrative                         | 8%                          |
| Technique                              | 12%                         |
| Culturelle                             | 80%                         |
| Répartition par catégorie              | A 60%<br>B 24%<br>C 16%     |
| Répartition par genre                  | H 68%<br>F 32%              |
| Principaux cadres d'emplois            |                             |
| PEA                                    | 52%                         |
| AEA                                    | 20%                         |
| Adjoints Techniques                    | 8%                          |
| Attachés                               | 4%                          |
| Rédacteurs                             | 4%                          |
| Temps de travail des agents permanents |                             |
| Fonctionnaires                         | 100%                        |
| Temps complet                          | 99%                         |
| Contractuels :                         |                             |
| <i>Temps non complet</i>               | 31%                         |
| <i>Temps complet</i>                   | 69%                         |
| <i>Dont temps partiel</i>              | 0%                          |
| Age moyen des agents permanents        | 47.70 ans                   |
| Promotions internes                    | 0                           |
| Avancements de grade                   | 0                           |

|                                                   |                             |
|---------------------------------------------------|-----------------------------|
| Avancements d'échelon                             | 1                           |
| Sanctions disciplinaires                          | 1                           |
| Charges de personnel                              | 1 189 269 € (hors workshop) |
| % des dépenses de fonctionnement                  | 39.74%                      |
| Nombre d'heures supplémentaires indemnisées       | 269 h                       |
| Part du régime indemnitaire sur les rémunérations | 13.30%                      |
| Taux d'absentéisme médical                        | 0.43%                       |
| Nb de jours de CET accumulés au 31/12             | 48                          |
| Travailleurs handicapés                           | 0                           |
| Taux d'emploi de travailleurs handicapés          | 0%                          |
| Dépenses prévention sécurité                      | €                           |
| Nombre de jours de formation suivis               | 19                          |
| Dépenses de formation                             | 13 955 €                    |
| Protection sociale complémentaire                 | 2 450€                      |

**Après avoir entendu le rapport du Président,**

### **LE CONSEIL D'ADMINISTRATION**

**VU** le Code Général des Collectivités Territoriales,

**VU** le Code Général de la Fonction Publique,

**VU** la loi n°2002-6 du 4 janvier 2002 relative à la création d'établissements publics de coopération culturelle,

**VU** la délibération du Conseil Communautaire de la Communauté d'Agglomération Toulon Provence Méditerranée n°10/12/263 du 18 décembre 2010,

**VU** la délibération de la commission permanente du Conseil Départemental du Var n°G2S du 13 décembre 2010,

**VU** l'arrêté préfectoral en date du 29 décembre 2010 créant un établissement public de coopération culturelle, à caractère administratif dénommé Ecole Supérieure d'Art et de Design Toulon Provence Méditerranée,

**VU** la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de Transformation de la Fonction Publique,

**VU** l'avis du Comité Social Territorial du 8 décembre 2023,

**VU** le rapport social unique et sa synthèse en annexe de la présente délibération,

Et après en avoir délibéré,

## **DECIDE**

### **ARTICLE UNIQUE:**

**DE PRENDRE ACTE** de la présentation du Rapport Social Unique 2022 de l'EPCC ésadtpm annexé à la présente.

Ainsi fait et délibéré les jours, ou mois et ans que dessus.

Pour extrait certifié conforme au registre.

POUR : 15

CONTRE : 0

ABSTENTION : 0

Fait à TOULON, le 12/12/2023.

Le Président du Conseil d'Administration  
de l'Établissement Public de Coopération Culturelle  
École Supérieure d'Art et de Design Toulon Provence  
Méditerranée

**Monsieur Yann TAINGUY**

  
**ésadtpm**  
E.P.C.C Ecole Supérieure d'Art et de Design  
Toulon Provence Méditerranée  
Yann TAINGUY  
Président  
du Conseil d'Administration